



# รางวัลครูสภา ประจำปี ๒๕๓๒

## นางสาวสายสมร เจริญจันทร์แดง

ประเภทผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น ระดับมัธยมศึกษา

นางสาวสายสมร เจริญจันทร์แดง เกิดวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๔๗๖ อายุ ๕๖ ปี วุฒิ กศ.บ. จากวิทยาลัยวิชาการศึกษาประสานมิตร เริ่มรับราชการเป็นครูครั้งแรกที่โรงเรียนลำปางกัลยาณี จังหวัดลำปาง ตั้งแต่วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๔๙๘ แล้วมาดำรงตำแหน่งอาจารย์ใหญ่โรงเรียนผดุงปัญญา จังหวัดตาก ใน พ.ศ. ๒๕๑๔ ได้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนผดุงปัญญา ใน พ.ศ. ๒๕๒๒ แล้วย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนเขลางค์นคร จังหวัดลำปาง ในพ.ศ. ๒๕๒๔ จนถึงปัจจุบัน

ความสามารถในการบริหารงาน เป็นผู้มีความมุ่งมั่นและอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อพัฒนาเยาวชน โรงเรียนและท้องถิ่น มุ่งเน้นนโยบายให้โรงเรียน มีความเป็นเลิศทางวิชาการเพื่อควมมีคุณภาพทางการศึกษา และมุ่งใฝ่คุณธรรม เพื่อพัฒนาคนให้เป็นพลเมืองดีควบคู่กันไป จัดการวางแผนการบริหารงานวิชาการอย่างเป็นระบบ และสนองต่อนโยบายของกรมวิชาการและกรมสามัญศึกษา เช่น จัดให้ทุกหมวดวิชากระจายการรับผิดชอบภายในหมวดอย่างชัดเจน พรรณนารายละเอียดการปฏิบัติงานของบุคลากรที่รับผิดชอบงานวิชาการ อย่างละเอียด ชัดเจน สะดวกแก่การติดตามงาน เปิดแผนการเรียนรวิชาชีพระยะยาวต่าง ๆ โดยคำนึงถึงความพร้อมในทุก ๆ ด้าน ส่งเสริมให้นักเรียนได้เรียนตรงตามความสนใจและความสามารถ โดยเปิดแผนการเรียนอย่างกว้างขวางทั้งวิชาสามัญและวิชาอาชีพ เป็นต้น ส่งเสริมให้ครุณานวัตกรรมการศึกษามาใช้ให้เหมาะสมกับเนื้อหาวิชา จัดให้มีการเรียนแผนกอาชีพอิสระอย่างจริงจัง โดยเน้นสาขาอาชีพที่สามารถนำไปประกอบอาชีพในท้องถิ่นได้ เช่น การเลี้ยงสัตว์ การปลูกพืช การผลิตหินอ่อน มีการประสานกับแหล่งวิชาการภายนอกเพื่อจัดส่งนักเรียนไปฝึกงานในสาขาอาชีพนั้น ๆ จนประสบผลสำเร็จ และได้รับคัดเลือกให้เป็นโรงเรียนนำร่องในโครงการพัฒนาการบริหารหลักสูตรมัธยมศึกษาตอนปลายเพื่อประกอบอาชีพอิสระ และเป็นศูนย์ศึกษาค้นคว้า เพื่อส่งเสริมการจัดการศึกษาวิชาชีพของจังหวัดลำปางในสาขาวิชาชีพ อุตสาหกรรม เกษตรกรรม พณิชยกรรม

เป็นผู้มีความคิดริเริ่มใหม่ ๆ เกี่ยวกับการจัดระบบภายในโรงเรียน การระดมทรัพยากรเพื่อช่วยเหลือโรงเรียน มีความสามารถในการจัดกิจกรรมหรือผลงานที่ส่งเสริมด้านอาชีพจนประสบผลสำเร็จ นอกจากนี้ยังจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมประชาธิปไตย ระเบียบวินัย คุณธรรมและจริยธรรมได้อย่างเหมาะสม ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้วยการให้เข้ารับการอบรมสัมมนาศึกษาดูงาน มีการนิเทศ การทำงานของครู ควบคุมการสอนของครู มีการติดตามการเรียนการสอนประจำวันและรวบรวมสรุปทุกสัปดาห์ เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขปัญหา จัดให้มีโครงการแนะแนวอาชีพแก่นักเรียนอย่างครบวงจร จัดให้มีกองทุนช่วยเหลือนักเรียนที่เรียนดีแต่ขาดแคลน จัดบ้านพักในโรงเรียน ให้อุปกรณ์การเรียน ชุดนักเรียน แบบเรียน ตามความจำเป็นของนักเรียนแต่ละคน จัดหางานให้นักเรียนทำเพื่อหารายได้ระหว่างเรียน

